



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) KECAMATAN TEBING TINGGI TAHUN 2024



kec.tebingtinggi1@gmail.com

KATA PENGANTAR

Mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka Kecamatan Tebing Tinggi menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LKIP) sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai Tujuan dan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan sebelumnya.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban formal atas semua pelaksanaan program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang dilakukan oleh Kecamatan Tebing Tinggi dan telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

Laporan kinerja ini menyajikan Capaian Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 dan analisisnya. Walaupun masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan kinerja ini, kami berharap laporan kinerja ini dapat digunakan sebagai bahan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan, serta optimalisasi peran dan peningkatan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kinerja Kecamatan Tebing Tinggi pada tahun-tahun selanjutnya, sehingga secara keseluruhan dapat mendukung kinerja Pemerintah Kabupaten Balangan pada umumnya.


CAMAT TEBING TINGGI
NORSAMIDI, S.Kep
NIP.19720606 199202 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Akuntabilitas sebagai salah satu pilar Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga. Dengan landasan pemikiran tersebut, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 ini disusun untuk menyajikan Laporan Capaian Indikator Kinerja dan Evaluasi atas Tujuan dan Sasaran Strategis yang merupakan Hasil Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Tebing Tinggi selama Tahun 2024.

Adapun Tujuan Strategis Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 setelah dilakukan penyusunan kembali Pohon Kinerja dan Cascading adalah Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan yang Baik, dengan indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Yang merupakan Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) seluruh Seksi pada Kecamatan Tebing Tinggi. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dimaksud untuk Tahun 2024 adalah sebesar 87.67 dengan Rasio Capaian sebesar 104%. Tujuan Strategis adalah merupakan Perjanjian Kinerja SKPD dalam Hal ini Camat.

Untuk Capaian Sasaran Strategis Tahun 2024 yang juga merupakan Perjanjian Kinerja Kepala SKPD, dapat disampaikan sebagai berikut :

- 1) Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial, realisasinya adalah sebesar 87.67 atau Rasio Capaian 104%.
- 2) Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat dengan Indikator Kinerja yaitu Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif, realisasinya adalah 60 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) atau Rasio Capaian 100%.
- 3) Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.

- 4) Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.
- 5) Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.

Untuk menunjang pencapaian Tujuan dan Sasaran Strategis tersebut, Kecamatan Tebing Tinggi melaksanakan 6 (enam) Program, 13 (tiga belas) Kegiatan dan 26 (dua puluh enam) Sub Kegiatan. Adapun alokasi anggaran Kecamatan Tebing Tinggi pada Tahun 2024 berjumlah Rp. 5.834.654.447,00 yang meliputi Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.902.015.847,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp. 932.638.600,00 Anggaran yang berhasil direalisasikan sebesar Rp. 5.431.429.978,00 atau sekitar 93,09 % yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.537.713.978,00 (93%) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 893.716.000,00 (96%).

Diharapkan dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 ini, selanjutnya dapat dijadikan sebagai :

- a. Bahan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja.
- b. Penyempurnaan Dokumen Perencanaan periode yang akan datang;
- c. Penyempurnaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan yang akan datang;
- d. Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Dengan kerja keras dan kerja cerdas serta dukungan dari semua pihak, semoga Kecamatan Tebing Tinggi dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi dan dapat melaksanakan program-program secara lebih baik dan akuntabel.



CAMAT TEBING TINGGI

NORSAMIDI, S.Kep

NIP. 19720606 199202 1 001

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	1
1.3 Tujuan	2
1.4 Gambaran Umum SKPD	3
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
2.1. Perencanaan Kinerja	9
2.1.1. Rencana Strategis (Renstra)	9
2.1.2. Rencana Kerja (Renja)	10
2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)	17
2.1.4. Perjanjian Kinerja (PK)	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
3.1. Akuntabilitas Kinerja	22
3.1.1. Capaian Kinerja Organisasi	22
3.1.2. Realisasi Anggaran	44
3.1.3. Efisiensi Sumber Daya	50
3.1.4. Analisis Kinerja Lainnya	53
BAB IV PENUTUP	43
4.1 Kesimpulan	60
4.2 Upaya Perbaikan	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kepegawaian Kecamatan Tebing Tinggi.....	7
Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target	10
Tabel 2.2. Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024	11
Tabel 2.3. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024	17
Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SKPD Tahun 2024 ..	21
Tabel 3.1. Kategori Capaian Kinerja SKPD	22
Tabel 3.2. Analisis Pencapaian Tujuan SKPD	23
Tabel 3.3. Analisis Pencapaian Strategis I.....	25
Tabel 3.4. Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis I	28
Tabel 3.5. Analisis Pencapaian Strategis II.....	29
Tabel 3.6. Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis II	32
Tabel 3.7. Analisis Pencapaian Strategis III.....	33
Tabel 3.8. Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis III	35
Tabel 3.9. Analisis Pencapaian Strategis IV.....	38
Tabel 3.10 Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis IV	41
Tabel 3.11 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024	45
Tabel 3.12 Efisiensi Sumber Daya (Anggaran Tahun 2024)	51
Tabel 3.13 Penghargaan Yang diperoleh Pada Tahun 2024	53
Tabel 3.14 Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2023	57
Tabel 4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kantor Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan	3
Gambar 1.2. Peta Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan	4
Gambar 1.3. Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi	6

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Ada beberapa regulasi yang mengatur kecamatan dalam menjalankan roda pemerintahannya, salah satunya yaitu Peraturan Bupati Balangan Nomor 55 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah. Dalam regulasi tersebut dijelaskan terkait Tugas dan Fungsi Kecamatan sebagai perpanjangan tangan Pemerintah Kabupaten Balangan.

Sebagai bentuk perpanjangan tangan tersebut, maka Kecamatan Tebing Tinggi menyusun Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD untuk menunjang pencapaian Visi dan Misi Bupati Balangan sebagaimana tercantum pada RPJMD 2021-2026. Dalam melaksanakan Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD tersebut, kecamatan Tebing Tinggi menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja).

Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD selanjutnya dijadikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi yang juga merupakan Perjanjian Kinerja Kepala SKPD atau Camat.

Pertanggungjawaban atas Rencana Renja (Renja) inilah, Kecamatan diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) di setiap tahunnya.

1.2. Landasan Hukum

1. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
2. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
3. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggungjawab dan Pengelolaan Keuangan Negara.

4. Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja.
5. Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 73).
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
7. Peraturan Menteri PAN dan RB Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri PAN dan RB Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 3 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 3 Noreg. (3-38/2023) Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan Nomor 3 Tahun 2023).
10. Peraturan Bupati Balangan Nomor 55 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 55).
11. Peraturan Bupati Balangan Nomor 83 Tahun 2023 Tentang Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Kecamatan (Berita Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 83).

1.3. Tujuan

Tujuan dari disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini adalah sebagai :

1. Sarana Pertanggungjawaban Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi dalam melaksanakan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024, termasuk dalam melaksanakan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.

2. Bahan Penilaian dan Sarana Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja, baik Kinerja Tujuan Strategis SKPD maupun Sasaran Strategis SKPD.
3. Bahan pengambilan keputusan, untuk menentukan kebijakan yang akan diambil dalam rangka Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan lanjutan.
4. Tolok ukur sinkronisasi antara rencana Kerja dan Hasil Kerja.

1.4. Gambaran Umum SKPD

Kantor Camat Tebing Tinggi merupakan salah satu SOPD di Kabupaten Balangan, Kecamatan Tebing Tinggi secara legal formal mulai berdiri sejak terbitnya Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 23 Tahun 2006 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Paringin Selatan dan Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan. Kecamatan Tebing Tinggi merupakan hasil pemekaran dari Kecamatan Awayan.

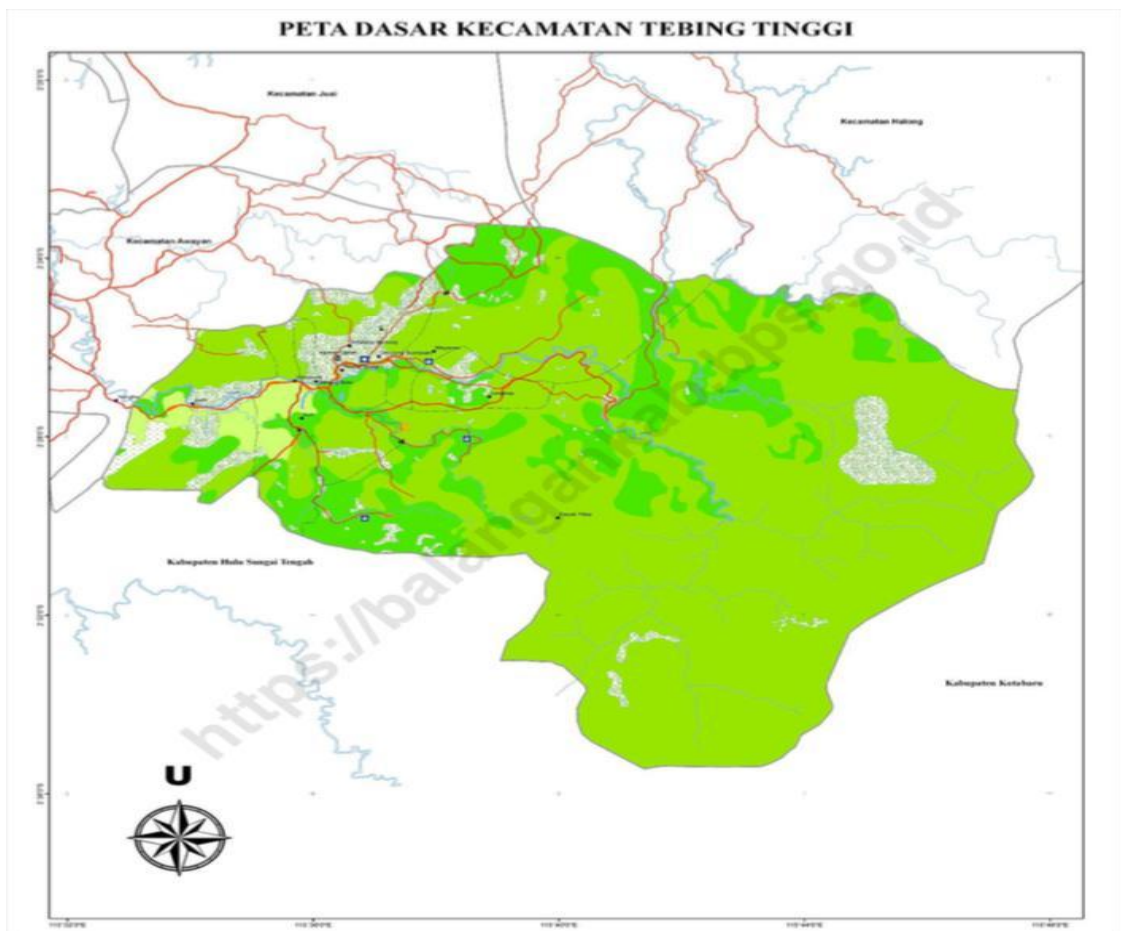


Gambar 1.1 Kantor Camat Tebing Tinggi Kabupaten Balangan

Secara administrasi, Kecamatan Tebing Tinggi terdiri dari 12 desa yaitu Desa Dayak Pitap, Tebing Tinggi, Sungsum, Ju'uh, Mayanau, Simpang Bumbuan, Auh, Gunung Batu, Langkap, Simpang Nadong, Ajung dan Kambiyain. Daerah yang paling luas adalah desa Ajung mencapai 100,23 km², dan desa yang mempunyai luas terkecil yaitu

Desa Gunung Batu, dan Simpang Nadong yang masing-masing luasnya hanya 5 km² (Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 23 Tahun 2006).

Kecamatan Tebing Tinggi berbatasan dengan Kecamatan Juai Kabupaten Balangan dan Kecamatan Halong Kabupaten Balangan (sebelah utara), sebelah Timur berbatasan dengan Kabupaten Kotabaru, sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Hulu Sungai Tengah, dan sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Awayan Kabupaten Balangan. Secara geografis, Kecamatan Tebing Tinggi terletak pada lingkup koordinat 02°01'37" sampai dengan 02°35'58" Lintang Selatan dan 114°50'24" sampai dengan 115°50'24" Bujur Timur. Wilayah Kecamatan Tebing Tinggi seluas 257,25 km² atau 14 persen dari luas wilayah Kabupaten Balangan.



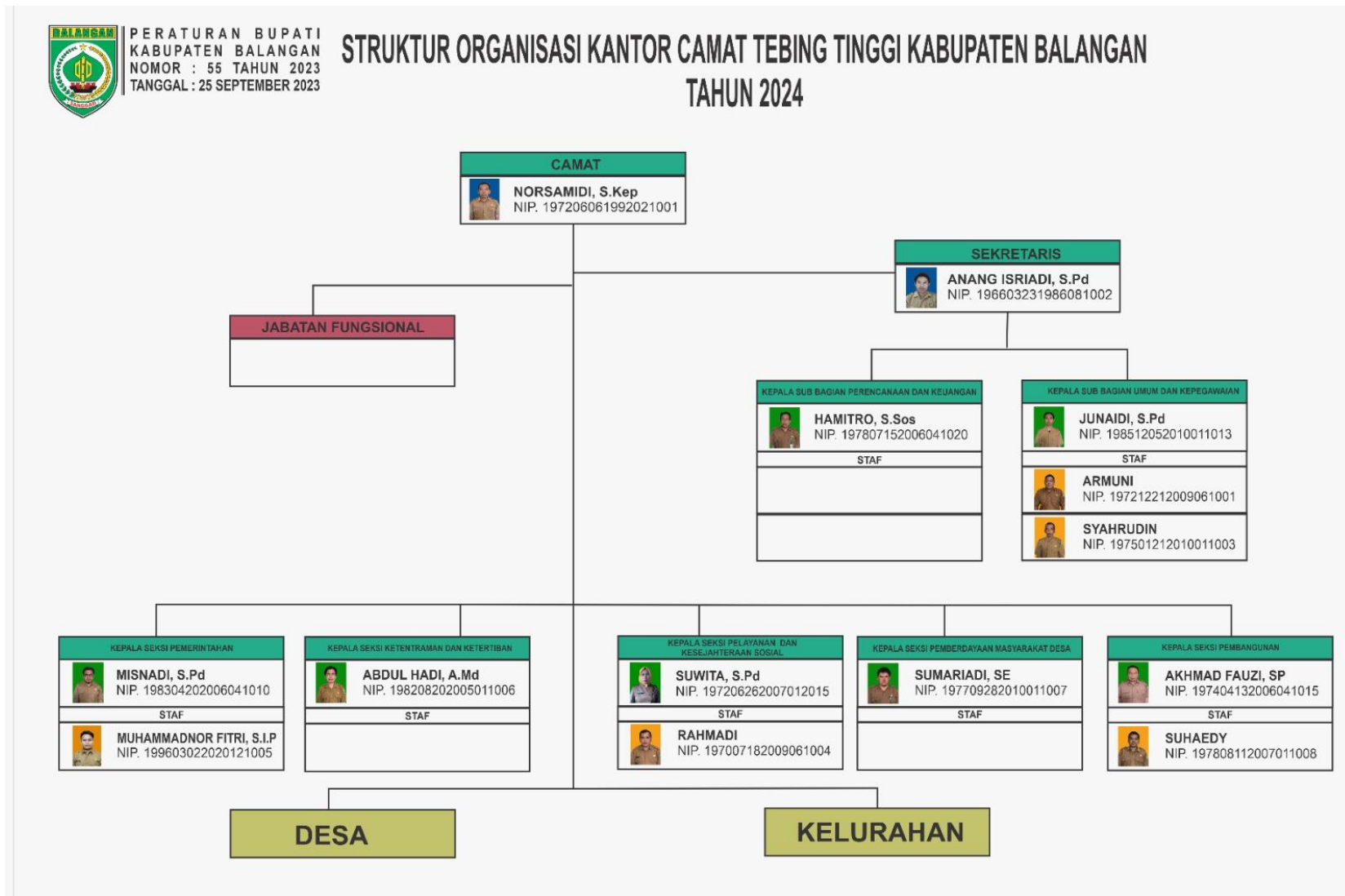
Gambar 1.2.
Peta Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan

Dalam Peraturan Bupati Balangan Nomor 53 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah, Kecamatan Tebing Tinggi yang dipimpin Camat mempunyai tugas :

1. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum.
2. Mengoordinasikan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat.
3. Mengoordinasikan Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
4. Mengoordinasikan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
5. Mengoordinasikan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum.
6. Mengoordinasikan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan.
7. Membina dan mengawasi Penyelenggaraan Kegiatan Desa atau sebutan lain dan/atau Kelurahan.
8. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Pemerintahan Daerah yang ada di Kecamatan.
9. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Peraturan Perundang-Undangan.

Di bawah ini adalah Bagan Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024.

Gambar 1.3.
Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi



Data Kepegawaian pada Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.1.
Data Kepegawaian Kecamatan Tebing Tinggi

SKPD	JLH (ORG)	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	JUMLAH (ORG)	PANGKAT	JLH (ORG)	GOL	JLH (ORG)
Kantor Kecamatan Tebing Tinggi	13	SLTP	1	Juru Tk. I	1	I/d	1
		SLTA	1	Pengatur Muda	1	II/a	1
		SLTA	1	Pengatur Muda Tk. I	1	II/b	1
		SLTA	1	Pengatur Tk. I	1	II/d	1
		D III	1	Penata Muda Tk. I	1	III/b	1
		S 1	1	Penata Muda Tk. I	1	III/b	1
		S 1	2	Penata	2	III/c	2
		S 1	5	Penata Tk. I	5	III/d	5

1.5. Sistematika Penulisan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

2.1. Latar Belakang

Menjelaskan hal yang melatarbelakangi Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024.

1.2 Landasan Hukum

Undang-Undang, Peraturan Pemerintah dan Peraturan Perundang-Undangan lainnya.

1.3 Tujuan

Menjelaskan Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024.

1.4. Gambaran Umum SKPD

Menjelaskan Profil Kecamatan Tebing Tinggi baik dari Letak Geografis, Tugas Organisasi sesuai Regulasi dan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Pemerintahannya.

1.5. Sistematika Penulisan

Menguraikan Pokok Bahasan dalam Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Kinerja

Menjelaskan tentang Tujuan dan Sasaran Strategis serta Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi, berikut Target Kinerja yang harus dicapai.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Akuntabilitas Kinerja

Menjelaskan tentang Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi, berikut Analisa Faktor Pendukung dan Penghambatnya.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Menjelaskan tentang Kesimpulan Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi.

4.2 Upaya Perbaikan

Menjelaskan tentang upaya yang akan dilaksanakan Organisasi untuk memperbaiki Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU).

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Kinerja

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati dalam RPJMD Kabupaten Balangan 2021-2026, maka Kecamatan Tebing Tinggi mendukung pelaksanaan Misi IV yaitu Meningkatkan Kualitas dan Layanan Birokrasi Pemerintahan sebagai Abdi Masyarakat dan Abdi Negara. Hal ini dilakukan dengan cara meningkatkan Kualitas Layanan Birokrasi Pemerintahan pada Kecamatan Tebing Tinggi.

2.1.1. Rencana Strategis (Renstra)

Tujuan Strategis yang ingin dicapai oleh Kecamatan Tebing Tinggi sebagaimana yang tercantum pada Dokumen Penyesuaian Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026 adalah Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik, dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Yang merupakan Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Seluruh Seksi pada Kecamatan Tebing Tinggi.

Untuk mencapai Tujuan Strategis tersebut, maka ditentukan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi, yaitu :

1. Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat, dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial.
2. Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat, dengan Indikator Kinerja yaitu Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif.
3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan, dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani.
4. Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa, dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib

Administrasi Pemerintahan dan Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan.

Di bawah ini disajikan Tabel Tujuan dan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi berikut Indikator dan Targetnya.

Tabel 2.1.
Tujuan dan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target

TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			-	-	83	84	85	86
		Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	80	82	83	84	85	86
		Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	-	60	60	60	60
		Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	-	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	-	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	-	100%	100%	100%	100%

2.1.2. Rencana Kerja (Renja)

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 terdiri dari 6 (enam) Program, 13 (tiga belas) Kegiatan dan 26 (dua puluh enam) Sub Kegiatan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2.2.
Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70.4 Nilai	4.719.879.847
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 %	153.915.000
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	22.617.000
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	2 Dokumen	18.450.000
3	Koordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA- SKPD	2 Dokumen	26.736.000
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan	2 Dokumen	86.112.000
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Yang Baik	100 %	2.717.960.947
5	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	15 orang	2.658.648.787
6	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	59.312.160

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Yang Baik	100 %	58.492.000
7	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	106 Paket	58.492.000
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah Yang Baik	100 %	823.453.200
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	9.510.800
9	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 buah	394.270.100
10	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	66.812.400
11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket	22.837.900
12	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	200 Laporan	330.022.000
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100 %	549.803.000
13	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	8 Unit	549.803.000

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah Yang baik	100 %	192.647.200
14	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan	78.368.500
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	29.730.000
16	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	84.548.700
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah Yang Baik	100 %	223.608.500
17	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	12 unit	156.470.100
18	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	12 Unit	21.440.000
19	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	12 bulan	45.698.400

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Disusun Tepat Waktu dan sesuai SOP	1 Laporan	68.979.000
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Persentase Penyelenggaraan Pelayanan di Tingkat Kecamatan sesuai Standar Pelayanan	100 %	68.979.000
20	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	12 Laporan	68.979.000
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Jumlah Laporan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan yang Disusun Tepat Waktu dan sesuai SOP	1 Laporan	403.280.600
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Kecamatan yang Difasilitasi	100 %	267.121.000
21	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	267.121.000

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Kecamatan yang Difasilitasi	100 %	136.159.600
22	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	25 Keluarga	136.159.600
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Jumlah Laporan Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang Disusun Tepat Waktu dan sesuai SOP	1 Laporan	123.381.300
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum di Tingkat Kecamatan yang Difasilitasi	100 %	123.381.300
23	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	2 Laporan	123.381.300

No	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024	
			Kinerja	Anggaran
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun Tepat Waktu dan Sesuai SOP	1 Laporan	237.839.300
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Persentase Kegiatan Pemerintahan Umum yang Dilaksanakan sesuai Penugasan Kepala Daerah	100 %	237.839.300
24	Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Jumlah Dokumen Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	4 Dokumen	237.839.300
6	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Jumlah Laporan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang Disusun Tepat Waktu dan sesuai SOP	1 Laporan	281.294.400
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Desa dan Kelurahan yang Dibina dan Diawasi Keingatannya	12 Desa	281.294.400
25	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam Rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	12 Dokumen	213.976.800
26	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Perencanaan Pembangunan Partisipatif	1 Dokumen	67.317.600

2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi setelah dilakukannya Penyusunan Pohon Kinerja dan Cascading terbaru, adalah Indikator Kinerja dari Sasaran Strategis SKPD. Berikut disampaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2021-2026 yang dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2.3.
Indikator Kinerja Utama (IKU)
Kecamatan TEBING TINGGI Tahun 2024
Tujuan SKPD : Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah
Kecamatan yang Baik

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	MAKNA, ALASAN PEMILIHAN, PERHITUNGAN ATAU PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	<p>Makna Indikator : Tingkat Kualitas Pelayanan yang diberikan oleh Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial sesuai dengan Tupoksinya</p> <p>Alasan Pemilihan : Sebagai Indikator bagi Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial dalam melaksanakan Tupoksinya</p> <p>Formulasi Perhitungan : Nilai Survey Indeks Kepuasan</p>	Kepala Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	Hasil Kuisioner Penilaian

			<p>Masya-rakat (IKM) Pelayan-an dan Kesejahtera-an Sosial</p> <p>Sumber/Refere nsi Indikator : Berdasarkan Kepu-tusan Menteri PANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusun-an Survey Kepuas-an Masyarakat Unit Penyelenggara Pela-yanan Publik</p>		
2	Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyara-katan Desa (LKD) yang Aktif	<p>Makna Indikator : Lembaga Kemasya-rakatan Desa (LKD) yang memiliki Su-sunan Kepengurus-an</p> <p>Alasan Pemilihan : Sebagai sarana bagi Seksi Pemberda-yaan Masyarakat dalam meningkat-kan Peran Lembaga Kemasyarakata n Desa (LKD)</p> <p>Formulasi Perhitungan : Jumlah Lembaga Kemasyarakata n Desa (LKD) yang Aktif pada seluruh Desa</p> <p>Sumber/Refere nsi Indikator :</p>	Kepala Seksi Pemberday aan Masyaraka t	Lembaga Kemasyar a-katan Desa (LKD)

			Analisa Mandiri		
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	<p>Makna Indikator : Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan</p> <p>Alasan Pemilihan : Sebagai Indikator bagi Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam menjaga Kondisi-fitas Wilayah Kecamatan</p> <p>Formulasi Perhitungan : Jumlah Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Tertangani dibagi Jumlah Kasus yang Terjadi dikali 100%</p> <p>Sumber/Referensi Indikator : Analisa Mandiri</p>	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	<p>Makna Indikator : Tingkat Tertib Administrasi Pemerintahan</p> <p>Alasan Pemilihan : Sebagai Indikator bagi Seksi Pemerin-</p>	Kepala Seksi Pemerintahan	Pemerintah-an Desa

			<p>tahan dalam mem-berikan Pembinaan Administrasi Peme-rintahan</p> <p>Formulasi Perhitungan : Jumlah LPPD dan Laporan Kinerja BPD yang Disam-paikan seluruh Desa dibagi 2 Laporan Per Desa dikali 100%</p> <p>Sumber/Refere nsi Indikator : Analisa Mandiri</p>		
5	Meningkatnya Penyelenggara an Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administra-si Keuang-an	<p>Makna Indikator : Tingkat Tertib Pengelolaan Keu-angan</p> <p>Alasan Pemilihan : Sebagai Indikator bagi Seksi Pempa-ngunan dalam memberikan Pembi-naan Pengelolaan Keuangan</p> <p>Formulasi Perhitungan : Jumlah Laporan Keuangan yang Disampaikan selu-ruh Desa dibagi 2 Laporan Per Desa dikali 100%</p> <p>Sumber/Refere nsi Indikator : Analisa Mandiri</p>	Kepala Seksi Pambangu nan	Pemerint ah-an Desa

2.1.4. Perjanjian Kinerja (PK)

Berdasarkan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024, maka Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SKPD pada Anggaran Perubahan Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2.4.
Perjanjian Kinerja (PK)
Kepala SKPD Tahun 2024

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
01	Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	84
02	Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60
03	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%
04	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%
05	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Akuntabilitas Kinerja

Selain Pertanggungjawaban Keuangan, maka Pertanggungjawaban Kinerja adalah sesuatu yang wajib untuk disampaikan oleh setiap SKPD kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenpanRB) Republik Indonesia melalui Bupati Balangan, dalam hal ini Bagian Organisasi Sekretariat Daerah.

Pencapaian Kinerja berdasarkan Capaian Rata-Rata atas Indikator Kinerja dibagi menjadi empat kategori, yaitu :

Tabel 3.1.
Kategori Capaian Kinerja SKPD

URUTAN	RENTANG CAPAIAN KINERJA	KATEGORI CAPAIAN KINERJA
I	≥ 100 %	Sangat Berhasil
II	≥ 90 % < 100 %	Berhasil
III	≥80 % < 90 %	Cukup Berhasil
IV	< 80 %	Kurang Berhasil

3.1.1. Capaian Kinerja Organisasi

Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja dari Tujuan SKPD dan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi, yang juga merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi pada Tahun 2024. Berikut Capaian Kinerja Tujuan SKPD dan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi yaitu :

1) Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik

Untuk Capaian Kinerja Tujuan SKPD yaitu Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik dapat dilihat pada tabel dibawah:

Tabel 3.2.
Analisis Pencapaian Tujuan SKPD
Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik

No.	Indikator Kinerja Tujuan	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	Kategori Capaian Kinerja
				Target	Realisasi	Capaian							
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	105,17%	104,64%	84	87,56	104,24%	86	101,81%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	93,90%	Berhasil

Indikator Kinerja dari Tujuan SKPD Kecamatan Tebing Tinggi adalah Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), yang merupakan Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) seluruh seksi pada Pemerintah Kecamatan Tebing Tinggi.

Berdasarkan tabel di atas, Realisasi Kinerja Tujuan Utama Tahun 2024 melebihi dari Target Kinerja yang telah ditetapkan. Begitu juga dengan Capaian Kinerjanya meskipun lebih tinggi tahun sebelumnya, capaian tersebut sudah melebihi dari target yang sudah ditetapkan.

Berdasarkan data yang disampaikan oleh Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial (sebagai Pengumpul Data Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dari seluruh seksi), maka yang menjadi penyebab tingginya Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tujuan Strategis Tahun 2024 dibandingkan dengan Tahun 2023, adalah bahwa ada 3 (tiga) Unsur Pengukuran Kepuasan Masyarakat yang nilainya rendah pada Tahun 2023, yaitu :

1. Unsur 2, yaitu Sistem Mekanisme Prosedur.
2. Unsur 3, yaitu Waktu Pelayanan.
3. Unsur 9, yaitu Sarana dan Prasarana.

Ketiga unsur tersebut terdapat pada Hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Seksi Pelayanan Publik, Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dan Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Namun pada Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Tahun 2024 Semester I Ketiga Unsur tersebut meningkat nilainya, walaupun pada Semester II ketiga unsur tersebut kembali mengalami penurunan nilai. Akan tetapi kalau diakumulasikan antara Nilai Semester I dan Nilai Semester II, maka Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Tahun 2024 meningkat dibandingkan dengan Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Tahun 2023.

Berdasarkan data yang tersaji pada Tabel 3.1., maka Capaian Kinerja dari Tujuan Strategis Kecamatan Tebing Tinggi untuk Tahun 2024 masuk ke dalam kategori **Sangat Berhasil**.

Ada beberapa rencana aksi yang telah dilakukan untuk lebih meningkatkan Realisasi Kinerja Tujuan Strategis dimaksud, yaitu dengan meningkatkan nilai dari ketiga unsur di atas, berupa :

- a. Membuat SOP Pelayanan dengan Waktu yang cepat dalam pemberian suatu layanan dengan dan Meningkatkan Kapasitas Petugas Layanan, yaitu dengan melakukan konsultasi ke Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan atau SKPD lainnya, serta menambah pengetahuan dengan membaca regulasi dan aturan terkait pelayanan hal tersebut dapat diharapkan Nilai Unsur 3 (Waktu Pelayanan).
- b. Memberikan pemahaman tugas dan fungsi petugas pelayanan. Dengan hal tersebut diharapkan Nilai Unsur 6 (Sarana dan Prasarana) bisa lebih meningkat.
- c. Melakukan Monev terhadap layanan pengaduan suara secara berkala ini diharapkan Nilai Unsur 8 (Penanganan, pengaduan saran dan masukan) bisa lebih meningkat.

2) Meningkatkan Fasilitas Pelayanan Masyarakat

Adapun Capaian Kinerja Sasaran Strategis I yaitu Meningkatkan Fasilitas Pelayanan Masyarakat, dapat dilihat pada tabel dibawah:

Tabel 3.3.
Analisis Pencapaian Strategis I
Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat

No.	Indikator Kinerja Utama	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	Kategori Capaian Kinerja
				Target	Realisasi	Capaian							
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	105,17%	104,64%	84	87,56	104,24%	86	101,81%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	96,78%	Sangat Berhasil

a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Pada tahun 2024 Realisasi Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2024, adalah Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Semester I dan Semester II Tahun 2024. Adapun Realisasi Kinerjanya adalah sebesar 87,56. Rasio Capaiannya sudah melebihi dari target yang telah ditetapkan Realisasi Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2024, adalah Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Semester I dan Semester II Tahun 2024. Adapun Realisasi Kinerjanya adalah sebesar 87,56. Rasio Capaiannya sudah melebihi dari target yang telah ditetapkan

b. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2024 Dengan Tahun 2023 dan 2022

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) menunjukkan perkembangan yang signifikan jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya:

- 2022: 105.17%
- 2023: 104.64%
- 2024: 104.24% Meski ada sedikit penurunan dalam capaian dari tahun 2023 ke 2024, kinerja tetap berada di atas target yang telah ditetapkan.

c. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini

Dengan Target Jangka Menengah Dalam Renstra Target akhir Renstra untuk IKM adalah 86. Dengan realisasi 87.56 pada tahun 2024, capaian tersebut adalah 101.81% dari target Renstra, menunjukkan performa yang melebihi harapan.

d. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Dengan Kab/Kota atau Standar Nasional

Untuk tahun 2024, capaian IKM tidak dapat dibandingkan dengan kabupaten/kota lain atau standar nasional karena tidak terdapat data perbandingan yang tersedia terkait hal tersebut.

e. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan

Realisasi Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial Tahun 2024 selalu berada di atas Target Kinerja yang telah ditetapkan, akan tetapi sesungguhnya Realisasi Kinerja berada dalam Tren Penurunan/Downtrend sejak Tahun N-2. Hal ini bisa dilihat pada Tabel 3.31. di atas.

Berdasarkan data yang disampaikan oleh Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial (Sumber Data), bahwa penyebab dari Tren Penurunan/Downtrend Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 tersebut, adalah sebagai berikut :

1. Pada Tahun 2023 Semester I ada 1 (satu) Unsur Pengukuran Kepuasan Masyarakat yang mengalami penurunan dibandingkan Tahun 2022, yaitu Unsur 5 (Produk Spesifikasi Jenis Layanan).
2. Pada Tahun 2023 Semester II bertambah lagi 1 (satu) Unsur Pengukuran Kepuasan Masyarakat yang mengalami penurunan dibandingkan Tahun 2022, yaitu Unsur 6 (Kompetensi Pelaksana).
3. Pada Tahun 2024 Semester I ada 1 (satu) Unsur Pengukuran Kepuasan Masyarakat yang mengalami penurunan dibandingkan Tahun 2022 dan Tahun 2023, yaitu Unsur 3 (Waktu Penyelesaian).
4. Pada Tahun 2024 Semester II ada 1 (satu) Unsur Pengukuran Kepuasan Masyarakat yang mengalami penurunan dibandingkan Tahun 2022 dan Tahun 2023, yaitu Unsur 3 (Waktu Penyelesaian), Unsur 5 (Produk Spesifikasi Jenis Layanan), Unsur 6 (Kompetensi Pelaksana).

Berdasarkan data diatas, maka solusi yang telah dilakukan untuk lebih meningkatkan nilai dari keempat unsur tersebut, adalah :

- a. Meningkatkan Kapasitas Petugas Layanan, yaitu dengan melakukan konsultasi ke Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan atau SKPD lainnya, serta menambah pengetahuan dengan membaca regulasi dan aturan terkait pelayanan. Sehingga diharapkan dapat meningkatkan Nilai Unsur 3 yaitu Waktu Penyelesaian, Nilai Unsur 5 yaitu Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan dan Nilai Unsur 6 yaitu Kompetensi Pelaksana.

- b. Melaksanakan Sosialisasi Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Survey Kepuasan Masyarakat bagi Pemerintah Desa, dengan harapan bisa disampaikan ke warga masyarakatnya. Sehingga diharapkan bisa meningkatkan Nilai Unsur 3 yaitu Waktu Penyelesaian dan Nilai Unsur 5 yaitu Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan.

Dari solusi tersebut di atas, ada 2 (dua) solusi yang identik dengan solusi pada Tujuan Strategis. Hal ini dikarenakan permasalahannya sama persis dengan permasalahan yang terjadi pada Tujuan Strategis, tetapi dengan tambahan 1 (satu) unsur yaitu Unsur 3 (Waktu Penyelesaian).

Selain solusi di atas, ada solusi lain yang saat ini sedang dilakukan untuk menghilangkan Tren Penurunan/Downtrend tersebut. Yaitu dengan merubah Metode (Methode) Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dari yang Berbasis Manual menjadi yang Berbasis Digital. Yaitu dengan menggunakan Fitur Google Form pada Mesin Pencari Google.

Dengan metode ini diharapkan pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) akan jauh lebih mudah dilakukan, sehingga dampaknya bisa membantu menghilangkan Tren Penurunan/Downtrend tersebut.

f. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi Anggaran dalam mencapai target kinerja Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Tahun Anggaran 2024 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.4.
Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis I
Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat

NO	SASARAN SKPD	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN			EFISIENSI ANGGARAN	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU	REALISASI	CAPAIAN		
1	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	84 Nilai	87,56 Nilai	104,24%	68.979.000	66.760.000	96,78%	7,15%	1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

Dari total anggaran yang dialokasikan sebesar 68.979.000, hanya 66.760.000 yang terealisasi. Artinya, penggunaan anggaran ini lebih hemat, menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 7,15%. Efisiensi ini juga mencerminkan bahwa meskipun anggaran yang terpakai sedikit lebih rendah dari yang dialokasikan, target kinerja tercapai dengan capaian yang sangat tinggi, yaitu 104,24%. Ini menunjukkan penggunaan anggaran yang efektif dan efisien dalam mencapai hasil yang melebihi target.

g. Analisis atas Program atau Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.02			PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
7.01.02	2.04		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
7.01.02	2.04	0003	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam rangka untuk meningkatkan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 (Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat), adalah dengan melaksanakan Sosialisasi Inovasi Layanan Andal Desa (SIJARI ALDE).

Tujuan dilaksanakannya kegiatan tersebut adalah, agar masyarakat yang diwakili oleh Pemerintah Desa, mengetahui tentang beberapa jenis layanan yang diberikan oleh Pemerintah Kecamatan Tebing Tinggi, diantaranya Dispensasi Nikah, Perekaman E-KTP, Pemberian Santunan Kematian dan Layanan Rekomendasi Proposal. Serta mengetahui tujuan dari dilaksanakannya Survey Kepuasan Masyarakat (SKM), khususnya pada Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial. Selain itu Layanan Andal Desa juga menerima informasi Cepat Tanggap Kebencanaan untuk memudahkan informasi koordinasi dengan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan Tebing Tinggi.



Serapan Anggaran dalam rangka mendukung pencapaian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar 96,78%. Yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 66.760.000,- dengan Pagu Anggaran Rp. 68.979.000,-.

3) Meningkatkan Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat

Untuk Capaian Kinerja Sasaran Strategis II yaitu Meningkatkan Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat, dapat dilihat pada tabel dibawah:

Tabel 3.5.
Analisis Pencapaian Strategis II
Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	Kategori Capaian Kinerja
				Target	Realisasi	Capaian							
2	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	90%	60	60	100%	60	100%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	92,98%	Sangat Berhasil

a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang aktif menunjukkan peningkatan yang signifikan. LKD berperan penting dalam mendukung pelaksanaan program-program pemerintah di tingkat desa serta meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pembangunan lokal. Pemerintah telah mengadakan berbagai pelatihan dan workshop untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi anggota LKD. Pembangunan dan perbaikan infrastruktur desa yang mendukung kegiatan LKD, seperti balai desa, ruang pertemuan, dan fasilitas lainnya. Pemanfaatan teknologi informasi untuk memperkuat komunikasi dan koordinasi antar LKD.

Realisasi Kinerja Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif pada Tahun 2024 adalah sebanyak 60 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD). Dari target sebanyak 60 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD), atau dengan Rasio Capaian Kinerjanya adalah sebesar 100%

b. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja

Tahun 2024 Dengan Tahun 2023 dan 2022

Tahun 2023: Tercatat 90% dari keseluruhan LKD telah aktif.

Tahun 2024: Tercapai jumlah 60 LKD aktif dari target 60 yang direncanakan. Ini artinya, ada peningkatan dari tahun 2023 di mana kini semua target telah tercapai sepenuhnya.

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah Dalam Renstra

Dalam Rencana Strategis (Renstra), target akhir adalah untuk mengaktifkan semua LKD yang ada. Dengan realisasi kinerja tahun 2024 yaitu 60 LKD aktif dari 60 yang ditargetkan, kita telah mencapai target ini sepenuhnya, yakni 100%. Hal ini menunjukkan bahwa upaya yang dilaksanakan untuk mengaktifkan LKD sesuai perencanaan strategi yang telah ditetapkan.

- d. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Dengan Kab/Kota atau Standar Nasional (Jika Ada)

untuk Rasio Capaian terhadap Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembandingan dimaksud.

- e. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan

Implementasi strategi dan kebijakan yang tepat sasaran dan sesuai kebutuhan LKD telah membantu mencapai target yang ditentukan, pengawasan yang rutin dan evaluasi berbasis capaian telah memastikan bahwa target yang ingin dicapai bisa selalu terpantau dan disesuaikan jika diperlukan.

Keterlibatan yang aktif dan kerjasama yang baik antara pemerintah daerah dan masyarakat desa sangat berkontribusi terhadap aktifnya LKD.

Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan Penguatan Kapasitas LKD, telah dilakukan penguatan kapasitas sumber daya dan kemampuan lembaga untuk memelihara tingkat partisipasi aktif, menerapkan mekanisme monitoring yang efektif dan berkelanjutan untuk memastikan keberlangsungan aktifnya LKD, mendorong keaktifan LKD dalam berbagai kegiatan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat.

f. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi Anggaran dalam mencapai target kinerja Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Tahun Anggaran 2024 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.6.
Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis II
Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat

NO	SASARAN SKPD	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN			EFISIENSI ANGGARAN	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU	REALISASI	CAPAIAN		
2	Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60 LKD	60 LKD	100%	403.280.600	374.973.520	92,98%	7,02%	1. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

Pada sasaran ini, dari total anggaran sebesar 403.280.600, terealisasi sebesar 374.973.520, menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 7,02%. Anggaran yang dialokasikan untuk meningkatkan pemberdayaan masyarakat berhasil digunakan dengan efisien untuk mencapai target yang ditetapkan. Semua lembaga kemasyarakatan desa yang aktif tercapai sesuai target, memperlihatkan pengelolaan yang baik dan efisien dari dana yang tersedia.

g. Analisis atas Program atau Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.03			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
7.01.03	2.01		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
7.01.03	2.01	0003	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
7.01.03	2.06		Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan
7.01.03	2.06	0012	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas

Serapan Anggaran untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar 92,98%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 374.973.520,- dengan Pagu Anggaran Rp. 403.280.600,-.



Upaya-upaya yang telah dilakukan agar capaian terkait indikator LKD yang Aktif, kami melaksanakan beberapa pembinaan maupun sosialisasi betapa pentingnya suatu peran LKD yang aktif pada suatu desa untuk Pembangunan desa maupun pemberdayaan desa.

4) Meningkatnya Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan

Untuk Capaian Kinerja Sasaran Strategis III yaitu Meningkatnya Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan , dapat dilihat pada tabel dibawah:

Tabel 3.7.
Analisis Pencapaian Strategis III
Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di
Wilayah Kecamatan

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	Kategori Capaian Kinerja
				Target	Realisasi	Capaian							
3	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	91,16%	Sangat Berhasil

a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Di tahun 2024, target kinerja yang ditetapkan mencapai 100% dalam menangani gangguan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan. Capaian realisasi kinerja ini juga menunjukkan hasil yang sesuai dengan target yakni 100%. Jadi, kinerja pada tahun ini bisa dikatakan berhasil mencapai target yang telah direncanakan secara keseluruhan.

b. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja

Tahun 2023: Capaian kinerja untuk tahun 2023 juga mencapai 100%. Di sini kita melihat konsistensi dalam penanganan gangguan ketertiban dan ketentraman umum.

c. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah Dalam Renstra

Dalam Rencana Strategis (Renstra), target akhir adalah mencapai 100% dalam penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum di kecamatan. Capaian kinerja pada tahun

2024 yang juga mencapai 100% sesuai dengan target akhir Renstra yang ditetapkan. Oleh karena itu, kinerja ini telah memenuhi ekspektasi strategis jangka menengah.

d. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Dengan Kab/Kota atau Standar Nasional

untuk Rasio Capaian terhadap Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud.

e. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan

Konsistensi dalam mencapai target yang telah ditetapkan menunjukkan upaya yang berkelanjutan dan terencana dengan baik, pemberlakuan strategi yang efektif dalam menangani gangguan ketertiban dan ketentraman umum sangat mempengaruhi capaian 100% ini.

Alternatif solusi yang telah diterapkan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan membantu menjaga pencapaian target, penguatan kerjasama antara aparat keamanan, pemerintah kecamatan, dan masyarakat dalam menangani gangguan juga berperan penting dalam mencapai kinerja yang optimal.

f. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi Anggaran dalam mencapai target kinerja Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Tahun Anggaran 2024 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.8.
Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis III
Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di
Wilayah Kecamatan

NO	SASARAN SKPD	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN			EFISIENSI ANGGARAN	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU	REALISASI	CAPAIAN		
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%	100%	100%	123.381.300	112.476.100	91,16%	8,84%	1. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum

Untuk sasaran ini, dari anggaran yang dialokasikan sebesar 123.381.300, hanya 112.476.100 yang terpakai. Hal ini berarti efisiensi anggaran mencapai 8,84 %. Capaian kinerja 100% menunjukkan bahwa semua gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang terjadi ditangani sepenuhnya dengan penggunaan anggaran yang lebih hemat dari yang dianggarkan.

- g. Analisis atas Program atau Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.04			PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM		
7.01.04	2.01		Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum		
7.01.04	2.01	0001	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan		

Serapan Anggaran untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar 91.16%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 112.476.100,- dengan Pagu Anggaran Rp. 123.381.300,-.



Melaksanakan Aktivitas Kegiatan Sosialisasi Penggunaan Alat Pemadam Kebakaran Ringan (APAR).



Kami juga melaksanakan kegiatan sosialisasi dan simulasi tanggap Bencana Kebakaran Hutan dan Lahan (KARHUTLA) yang diikuti oleh anggota satlinmas Desa.



Melaksanakan sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan anggota Satlinmas Desa Se-Kecamatan Tebing Tinggi. Kegiatan yang dilaksanakan antara lain apel siaga menghadapi Pilkada tahun 2024, Pelatihan Peraturan Baris Berbaris, Pembekalan pengamanan PAM TPS, penyampaian terkait keanggotaan Satlinmas Desa. Acara dihadiri oleh Kapolres Balangan yang diwakili oleh Kabag Ops.

Rahmadi, sekaligus sebagai pemimpin apel dan Narasumber. Sedangkan Pelatih dari Kapolsek dan Koramil Awayan - Tebing Tinggi. Peserta kegiatan seluruh Satlinmas Desa Se-Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan. Kegiatan ini juga merupakan bentuk pembinaan yang dilaksanakan oleh Kasi Ketentraman dan Keterlibatan Umum (Tranlibum) kepada semua anggota Satlinmas Desa se-kecamatan Tebing Tinggi kabupaten Balangan.



Selain kegiatan sosialisasi Trantibum Kecamatan Tebing Tinggi juga aktif dalam berkontribusi Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum Bersama anggota Satpol PP yang ditugaskan di kecamatan.

5) Meningkatnya Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa

Untuk Capaian Kinerja Sasaran Strategis IV yaitu Meningkatnya Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa, dapat dilihat pada tabel dibawah:

Tabel 3.9.
Analisis Pencapaian Strategis IV
Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	Kategori Capaian Kinerja
				Target	Realisasi	Capaian							
4	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	97,26%	Sangat Berhasil
5	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	96,70%	Sangat Berhasil

a. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tahun 2024 menargetkan kinerja 100% dalam dua indikator penyelenggaraan pemerintahan desa yaitu persentase desa yang tertib administrasi pemerintahan dan administrasi keuangan:

Target: 100%

Realisasi: 100%

Ini berarti, realisasi kinerja tahun 2024 telah berhasil mencapai atau bahkan melampaui target dengan hasil 100%.

b. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja

Pada Tahun 2023 Kedua indikator mencapai 100% yang menunjukkan bahwa pada 2023 seluruh desa juga telah mentertibkan administrasi pemerintahan dan keuangan dengan baik. Kemudian pada Tahun 2024 Kedua indikator juga mencapai target yang menyatakan bahwa kinerja telah dipertahankan secara konsisten.

c. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah Dalam Renstra

Target akhir Renstra untuk kedua indikator ini adalah 100%. Realisasi kinerja pada 2024 untuk kedua indikator adalah Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan: 100%, dan Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan: 100%. Dengan demikian, capaian ini menunjukkan bahwa target Renstra telah berhasil dicapai sepenuhnya, oleh karena itu, kinerja ini telah memenuhi ekspektasi strategis jangka menengah.

d. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Dengan Kab/Kota atau Standar Nasional

untuk Rasio Capaian terhadap Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud.

e. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan

Pencapaian Indikator Persentase Desa Yang tertib Administrasi Pemerintahan ini merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan oleh pemerintah dalam meningkatkan kapasitas administrasi di tingkat desa serta partisipasi aktif dari masyarakat desa. Peningkatan Kapasitas Aparatur Desa, Pemerintah telah menyelenggarakan berbagai pelatihan dan workshop bagi aparatur desa untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang tata kelola administrasi yang baik dan benar. Pengembangan modul-modul pelatihan yang berbasis pada kebutuhan spesifik desa-desa. Penguatan Sistem Informasi Desa: Implementasi sistem informasi desa yang terintegrasi untuk memudahkan pengelolaan data dan dokumen administrasi adapun Hambatan Kekurangan jumlah aparatur desa yang kompeten dan berpengalaman menjadi salah satu tantangan utama dalam mengelola administrasi pemerintahan desa. Beberapa desa masih mengalami kendala dalam mengakses teknologi yang diperlukan untuk pengelolaan administrasi secara digital, masalah jaringan internet yang tidak stabil atau belum tersedia di daerah blank spot.

Sedangkan untuk indikator persentase Desa yang tertib Administrasi Keuangan merupakan hasil dari berbagai upaya yang dilakukan oleh pemerintah dalam meningkatkan kapasitas administrasi keuangan di tingkat desa, Pemerintah telah menyelenggarakan berbagai pelatihan dan workshop bagi aparatur desa untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang tata kelola administrasi keuangan yang baik dan benar, Implementasi sistem informasi keuangan desa yang terintegrasi untuk memudahkan pengelolaan data dan dokumen administrasi keuangan, melakukan audit dan evaluasi berkala

terhadap pelaksanaan administrasi keuangan di desa-desa untuk memastikan kepatuhan terhadap standar yang ditetapkan.

f. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi Anggaran dalam mencapai target kinerja Sasaran Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Tahun Anggaran 2024 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10.
Efisiensi Sumber Daya Sasaran Strategis IV
Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa

NO	SASARAN SKPD	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN			EFISIENSI ANGGARAN	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU	REALISASI	CAPAIAN		
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%	100%	100%	237.839.300	231.315.200	97,26%	2,74%	1. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
		Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%	100%	100%	281.294.400	272.000.170	96,70%	3,30%	1. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Untuk indikator tertib administrasi pemerintahan anggaran yang dialokasikan, yaitu 237.839.300 dari jumlah anggaran, yang terealisasi sebesar 231.315.200 menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 2,74 % sedangkan untuk indikator tertib administrasi keuangan, anggaran yang dialokasikan 281.294.400. Dari jumlah ini, yang terealisasi adalah 272.000.170 menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 3,30 %. Meskipun ada sedikit penghematan dalam realisasi anggaran, capaian kinerja tetap 100%, menunjukkan bahwa penggunaan anggaran yang dilakukan sangat efisien dalam mencapai target yang ditetapkan.

Secara keseluruhan, efisiensi anggaran mencerminkan penggunaan dana yang lebih hemat dari yang dialokasikan tanpa mengurangi capaian kinerja yang ditargetkan. Ini

menunjukkan pengelolaan anggaran yang baik dan efektif dalam mencapai tujuan pelayanan masyarakat.

g. Analisis atas Program atau Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas Untuk indikator tertib administrasi pemerintahan adalah :

7.01.05			PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM
7.01.05	2.01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
7.01.06	2.01	0007	Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal

Adapun Serapan Anggarannya adalah sebesar 97,26%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 231.315.200,- dengan Pagu Anggaran Rp. 237.839.300,-.



Upaya aktivitas yang dilakukan Seksi Pemerintahan dalam mempertahankan Tertib Administrasi Pemerintahan melakukan penguatan dalam penyusunan LPPDes dan LKPPDes maupun

Laporan BPD yang di hadiri oleh Perangkat Desa dan BPD, sosialisasi ini diharapkan dapat memberikan Peningkatan Kapasitas kepada Perangkat Desa maupun BPD dalam melaksanakan tugas terutama dalam Tertib Administrasi Pemerintahan Desa.

h. Analisis atas Program atau Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas Untuk indikator tertib administrasi Keuangan adalah :

7.01.06			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
7.01.06	2.01		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
7.01.06	2.01	0003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa
7.01.06	2.01	0013	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif

Adapun Serapan Anggarannya adalah sebesar 95,89%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 272.000.170,- dengan Pagu Anggaran Rp. 281.294.400,-.



Seksi Pembangunan juga melaksanakan monitoring kelengkapan untuk memastikan kegiatan yang dilaksanakan desa berjalan dengan sesuai yang telah direncanakan pemerintah desa.



Sosialisasi Penyusunan Laporan Keuangan Desa, sosialisasi ini bertujuan dalam Peningkatan Kapasitas Perangkat desa dalam pembuatan laporan Keuangan Desa agar tertib administrasi.

3.1.2 Realisasi Anggaran

Alokasi Anggaran Kecamatan Tebing Tinggi pada Tahun 2024 yang digunakan untuk mendukung Pencapaian Indikator Kinerja, sebagaimana dijelaskan pada Sub Bab 3.1.3 di atas berjumlah berjumlah Rp. 5.834.654.447,00 yang meliputi Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.902.015.847,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp. 932.638.600,00 Anggaran yang berhasil direalisasikan sebesar Rp. 5.431.429.978,00 atau sekitar 93,09 % yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar

Rp. 4.537.713.978,00 (93%) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 893.716.000,00 (96%).

Berikut adalah data perbandingan antara Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran masing-masing Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2024, yaitu sebagai berikut :

Tabel 3.11.
Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	4.719.879.847	4.373.904.988	92,67%	345.974.859
1	Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	153.915.000	152.404.731	99,02%	1.510.269
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	22.617.000	22.099.000	97,71%	518.000
2	Koordinasi dan Penyusunan RPA-SKPD	18.450.000	18.304.000	99,21%	146.000
3	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	26.736.000	26.128.400	97,73%	607.600
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	86.112.000	85.873.331	99,72%	238.669

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.717.960.947	2.426.560.385	89,28%	291.400.562
5	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.658.648.787	2.370.830.385	89,17%	287.818.402
6	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	59.312.160	55.730.000	93,96%	3.582.160
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	58.492.000	57.200.000	97,79%	1.292.000
7	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	58.492.000	57.200.000	97,79%	1.292.000
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	823.453.200	812.101.956	98,62%	11.351.244
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	9.510.800	9.363.700	98,45%	147.100
9	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	394.270.100	384.228.700	97,45%	10.041.400
10	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	66.812.400	66.345.433	99,30%	466.967
11	Penyediaan Barang Cetakan dan pengadaan	22.837.900	22.291.100	97,61%	546.800
12	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	330.022.000	329.873.023	99,95%	148.977

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	549.803.000	520.050.000	94,59%	29.753.000
13	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	549.803.000	520.050.000	94,59%	29.753.000
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	192.647.200	190.162.571	98,71%	2.484.629
14	Penyediaan Surat Menyurat	78.368.500	78.275.700	99,88%	92.800
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	29.730.000	28.298.871	95,19%	1.431.129
16	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	84.548.700	83.588.000	98,86%	960.700
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	223.608.500	215.425.345	96,34%	8.183.155
17	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan	156.470.100	148.666.220	95,01%	7.803.880
18	Pemeliharaan Peralatan dan mesin Lainnya	21.440.000	21.075.125	98,30%	364.875

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
19	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	45.698.400	45.684.000	99,97%	14.400
II	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	68.979.000	66.760.000	96,78%	2.219.000
8	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	68.979.000	66.760.000	96,78%	2.219.000
20	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang	68.979.000	66.760.000	96,78%	2.219.000
III	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	403.280.600	374.973.520	92,98%	28.307.080
9	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	267.121.000	260.113.000	97,38%	7.008.000
21	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	267.121.000	260.113.000	97,38%	7.008.000
10	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan	136.159.600	114.860.520	84,36%	21.299.080
22	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan	136.159.600	114.860.520	84,36%	21.299.080

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
IV	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	123.381.300	112.476.100	91,16%	10.905.200
11	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	123.381.300	112.476.100	91,16%	10.905.200
23	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional	123.381.300	112.476.100	91,16%	10.905.200
V	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN	237.839.300	231.315.200	97,26%	6.524.100
12	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala	237.839.300	231.315.200	97,26%	6.524.100
24	Pelaksanaan semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah	237.839.300	231.315.200	97,26%	6.524.100

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
VI	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	281.294.400	272.000.170	96,70%	9.294.230
13	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan	281.294.400	272.000.170	96,70%	9.294.230
25	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	213.976.800	207.436.170	96,94%	6.540.630
26	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	67.317.600	64.564.000	95,91%	2.753.600
TOTAL		5.834.654.447	5.431.429.978	93,09%	403.224.469

3.1.3 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi penggunaan sumber daya merupakan salah satu indikator kunci dalam menilai kinerja suatu organisasi, khususnya dalam sektor publik. Efisiensi ini mencakup optimalisasi penggunaan sumber daya manusia, finansial, dan material untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan biaya serendah mungkin.

Dalam hal ini, Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) telah mengimplementasikan berbagai strategi dan kebijakan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya. Pertama, melalui peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia melalui pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan. Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap pegawai memiliki keterampilan dan pengetahuan yang memadai untuk melaksanakan tugasnya dengan efisien dan efektif.

Tabel 3.12.
Efisiensi Sumber Daya (Anggaran) Tahun 2024

NO	SASARAN SKPD	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN			EFISIENSI ANGGARAN	KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU	REALISASI	CAPAIAN		
1	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	84 Nilai	87,56 Nilai	104,24%	68.979.000	66.760.000	96,78%	7,15%	1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
2	Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60 LKD	60 LKD	100%	403.280.600	374.973.520	92,98%	7,02%	1. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%	100%	100%	123.381.300	112.476.100	91,16%	8,84%	1. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%	100%	100%	237.839.300	231.315.200	97,26%	2,74%	1. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
		Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%	100%	100%	281.294.400	272.000.170	96,70%	3,30%	1. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Pada Tabel di atas dapat dilihat Kecamatan Tebing Tinggi terkait pencapaian kinerja dan efisiensi anggaran untuk berbagai sasaran SKPD yang telah disebutkan:

1. Meningkatkan Fasilitas Pelayanan Masyarakat

Adapun Aktivitas dilaksanakannya kegiatan Sosialisasi Pemberian layanan, yang mana yang diikutsertakan ialah Perangkat Desa guna untuk Efisiensi Sumberdaya Peserta Sosialisasi yang mana Perangkat Desa agar dapat menyebar luaskan informasi yang didapat dari sosialisasi yang dilaksanakan oleh kecamatan, masyarakat yang diwakili oleh Pemerintah Desa agar, mengetahui tentang beberapa jenis layanan yang diberikan oleh Pemerintah Kecamatan Tebing Tinggi, diantaranya Dispensasi Nikah, Perekaman E-KTP, Pemberian Santunan Kematian dan Layanan Rekomendasi

Proposal. Serta mengetahui tujuan dari dilaksanakannya Survey Kepuasan Masyarakat (SKM), khususnya pada Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial. Selain itu Layanan Andal Desa juga menerima informasi Cepat Tanggap Kebencanaan untuk memudahkan informasi koordinasi dengan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Kecamatan Tebing Tinggi.

Adapun anggaran yang dialokasikan Pada Sub Kegiatan ini sebesar 68.979.000, hanya 66.760.000 yang terealisasi. Artinya, penggunaan anggaran ini lebih hemat, menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 7,15%. Efisiensi ini juga mencerminkan bahwa meskipun anggaran yang terpakai sedikit lebih rendah dari yang dialokasikan, target kinerja tercapai dengan capaian yang sangat tinggi, yaitu 104,24%. Ini menunjukkan penggunaan anggaran yang efektif dan efisien dalam mencapai hasil yang melebihi target.

2. Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat

Pada sasaran ini, dari total anggaran sebesar 403.280.600, terealisasi sebesar 374.973.520, menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 7,02%. Anggaran yang dialokasikan untuk meningkatkan pemberdayaan masyarakat berhasil digunakan dengan efisien untuk mencapai target yang ditetapkan. Semua lembaga kemasyarakatan desa yang aktif tercapai sesuai target, memperlihatkan pengelolaan yang baik dan efisien dari dana yang tersedia.

3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan

Untuk sasaran ini, dari anggaran yang dialokasikan sebesar 123.381.300, hanya 112.476.100 yang terpakai. Hal ini berarti efisiensi anggaran mencapai 8,84 %. Capaian kinerja 100% menunjukkan bahwa semua gangguan ketentraman dan ketertiban umum yang terjadi ditangani sepenuhnya

dengan penggunaan anggaran yang lebih hemat dari yang dianggarkan.

4. Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa

Untuk indikator tertib administrasi pemerintahan anggaran yang dialokasikan, yaitu 237.839.300 dari jumlah anggaran, yang terealisasi sebesar 231.315.200 menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 2,74 % sedangkan untuk indikator tertib administrasi keuangan, anggaran yang dialokasikan 281.294.400. Dari jumlah ini, yang terealisasi adalah 272.000.170 menghasilkan efisiensi anggaran sebesar 3,30 %. Meskipun ada sedikit penghematan dalam realisasi anggaran, capaian kinerja tetap 100%, menunjukkan bahwa penggunaan anggaran yang dilakukan sangat efisien dalam mencapai target yang ditetapkan.

Secara keseluruhan, efisiensi anggaran mencerminkan penggunaan dana yang lebih hemat dari yang dialokasikan tanpa mengurangi capaian kinerja yang ditargetkan. Ini menunjukkan pengelolaan anggaran yang baik dan efektif dalam mencapai tujuan pelayanan masyarakat.

3.1.4 Analisis Kinerja Lainnya

1) Penghargaan

Penghargaan yang diperoleh oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) ini merupakan hasil dari kerja keras dan komitmen dalam meningkatkan pelayanan publik secara berkelanjutan. Prestasi ini diberikan sebagai pengakuan atas inovasi dan efektifitas dalam menjalankan program-program yang telah memberikan dampak positif bagi masyarakat. Penghargaan tersebut mencerminkan keunggulan SKPD dalam menjalankan tugasnya, serta menjadi motivasi bagi seluruh pegawai untuk terus berupaya mencapai hasil yang lebih baik di masa depan.

Tabel 3.13.
Penghargaan Yang Diperoleh Pada Tahun 2024

No	Tanggal	Tempat	Penghargaan	Oleh
1	Tahun 2024	Paringin	Juara II Menu keluarga Lomba Masak Serba Ikan (LMSI) Tingkat Kabupaten Balangan Tahun 2024	Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kabupaten Balangan dan TP. PKK Kabupaten Balangan
2	Tahun 2024	Paringin	Sebagai Juara Harapan 2 Lomba PBB Anggota Satlinmas Tingkat Kabupaten Balangan	Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Balangan

Pada tahun 2024, Kecamatan Tebing Tinggi berhasil meraih dua penghargaan bergengsi yang memperkuat reputasi kecamatan ini sebagai wilayah yang berprestasi dan terus berupaya meningkatkan kualitas hidup masyarakatnya.

1. Juara II Menu Keluarga Lomba Masak Serba Ikan (LMSI) Tingkat Kabupaten Balangan 2024

Pada Lomba Masak Serba Ikan (LMSI) tingkat Kabupaten Balangan, yang diselenggarakan oleh Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kabupaten Balangan bersama Tim Penggerak PKK Kabupaten Balangan, Kecamatan Tebing Tinggi meraih posisi Juara II dalam kategori Menu Keluarga. Lomba ini diadakan di Paringin sebagai bagian dari gerakan peningkatan konsumsi ikan, dengan tujuan untuk mengedukasi dan mendorong masyarakat untuk mengkonsumsi ikan sebagai sumber protein yang sehat. Tim dari Kecamatan Tebing Tinggi berhasil menampilkan kreativitas dalam menyajikan berbagai hidangan berbasis ikan yang tidak hanya lezat, tetapi juga memenuhi standar gizi tinggi. Prestasi ini membuktikan dedikasi dan inovasi dari para peserta lomba dalam

mendukung program pemerintah untuk memajukan ketahanan pangan.

2. Juara Harapan 2 Lomba Peraturan Baris-Berbaris (PBB) Anggota Satlinmas Tingkat Kabupaten Balangan

Dalam ajang Lomba Peraturan Baris-Berbaris (PBB) tingkat Kabupaten Balangan, yang juga diadakan di Paringin, Kecamatan Tebing Tinggi meraih Juara Harapan 2. Lomba ini diselenggarakan oleh Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Balangan sebagai upaya meningkatkan kedisiplinan, kekompakan, dan keterampilan baris-berbaris dari anggota Satuan Perlindungan Masyarakat (Satlinmas). Para peserta dari Kecamatan Tebing Tinggi telah menunjukkan semangat dan kerja keras dalam mempersiapkan diri menghadapi lomba tersebut. Penghargaan ini mencerminkan kemampuan dan dedikasi tinggi dari anggota Satlinmas Kecamatan Tebing Tinggi dalam menjalankan tugasnya dengan baik, serta menjadi motivasi untuk terus meningkatkan keterampilan dan kinerja di masa depan.

2) Inovasi

Pada tahun 2024, Kecamatan Tebing Tinggi dengan bangga ikut serta dalam Lomba Inovasi Daerah, menampilkan empat inovasi unggulan yang diinput melalui Aplikasi Sistem Informasi Inovasi Daerah (SINOVDA) Kabupaten Balangan. Inovasi-inovasi tersebut meliputi:

1. **Lapor Raja Pede (Pelaporan Rangkap Jabatan Perangkat Desa)** dengan bobot penilaian 104. Inovasi ini dirancang untuk meningkatkan transparansi dan efisiensi dalam pelaporan rangkap jabatan perangkat desa, inovasi ini juga mendukung dalam sasaran strategis Meningkatnya

Fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan indikator Persentase Desa yang tertib Administrasi Pemerintahan.

2. **Sijari Alde (Sistem Jejaring Andal Layanan Desa)** yang memperoleh bobot penilaian 102. Inovasi ini fokus pada peningkatan jaringan layanan desa yang andal dan terpadu inovasi ini juga berkaitan dengan sasaran strategis Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat dan Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dengan indikator Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani.
3. **E - Monalisa (Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Keuangan Desa)** dengan bobot penilaian 100. Solusi ini bertujuan untuk memantau dan mengevaluasi pengelolaan keuangan desa secara efektif dan efisien, inovasi ini juga merupakan upaya dalam mencapai sasaran strategis Meningkatnya Fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan indikator Persentase Desa yang tertib Administrasi Keuangan.
4. **Tersirat (Tertib Administrasi Surat)** dengan bobot penilaian 104. Inovasi ini memperkenalkan sistem yang memastikan ketertiban dan keakuratan dalam administrasi surat-menyurat desa.

Inovasi-inovasi ini tidak hanya menunjukkan komitmen Kecamatan Tebing Tinggi terhadap peningkatan layanan publik, tetapi juga menggambarkan dedikasi dalam menciptakan solusi inovatif untuk mendukung pembangunan yang berkelanjutan.

3) Rencana Aksi atas LHE SAKIP tahunan dari Inspektorat

Adapun terkait dengan Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023, maka Kecamatan Tebing Tinggi menindaklanjuti hal tersebut sebagai berikut :

Tabel 3.14.
Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2023

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
01	Dalam Perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	Menyusun Crosscutting Kecamatan
02	Membuat dan memformalkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.	Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) Tentang Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.
03	Menyampaikan Informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja OPD / Pemda dengan data realisasi capaian nasional (contoh rata-rata capaian Pemerintah Indonesia melalui data Kementerian, Badan Pusat Statistik, Lembaga Negara / Swasta Independen, Antar Kab/Kota dalam 1 Provinsi).	Mencari Data realisasi kinerja kecamatan di kabupaten lain yang sama sasasan OPDnya

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
04	Dokumen Laporan Kinerja agar disusun secara berkala/triwulan. Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang capaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKJIP tahun 2023 yaitu Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah dan informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun evaluasi (tahun n) dan tahun-tahun sebelumnya (tahun n-1 dan tahun n-2) untuk dilakukan perbandingan kinerja.	Membuat Laporan LKjIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Perbandingan Realisasi Kinerja
05	Agar laporan yang dibuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.	dalam penyusunan laporan yang dimuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.
06	Agar pelaksanaan monev dilakukan oleh pegawai yang memiliki kompetensi dan pernah mengikuti sosialisasi / diklat mengenai pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja terutama pegawai eselon 3 dan 4 yang terlibat dalam pelaksanaan monev.	Pelaksanaan pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja utama pegawai eselon 3 dan 4 dalam melaksanakan monev

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
07	<p>Dalam proses pengumpulan, pengukuran dan analisa data target dan realisasi hingga proses input pada laporan pengukuran kinerja dan monev menggunakan teknologi informasi /aplikasi yang terintegrasi untuk mendapatkan kualitas LKjIP yang akuntable dan dapat dipertanggungjawabkan.</p>	<p>Dalam proses Pengumpulan, pengukuran dan sudah menggunakan Aplikasi Simba dari Bapperida Kabupaten Balangan, dan Untuk pengukuran Kinerjanya menggunakan E-Kino Kurkin dari Bagian Organisasi Setda Balangan</p>
08	<p>Melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal, dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi pada LHE AKIP tahun sebelumnya dan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal sehingga ada peningkatan implementasi SAKIP yang telah dibuat.</p>	<p>Terhadap Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Pada LHE AKIP tahun lalu dan Tahun ini telah ditindaklanjuti</p>

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Secara umum Capaian Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024 masuk Kategori Berhasil, hal ini dapat dilihat dari 4 (empat) dari 5 (lima) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang Rasio Capaian Kinerjanya 100% bahkan ada yang lebih. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4.1.
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)
Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024**

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Capaian 2023	Kinerja 2024			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)	EFISIENSI ANGGARAN
				Target	Realisasi	Capaian							
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	105,17%	104,64%	84	87,56	104,24%	86	101,81%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	96,78%	7,15%
2	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	90,00%	60	60	100,00%	120	50,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	92,98%	7,02%
3	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	100,00%	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	91,16%	8,84%
4	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	100,00%	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	97,26%	2,74%
5	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	100,00%	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	96,70%	3,30%

4.2. Upaya Perbaikan

Upaya yang akan dilakukan umemperbaiki LKIP kedepannya:

1. Peningkatan Kualitas Data:
 - Melakukan validasi dan verifikasi data yang digunakan dalam LKIP.
 - Menerapkan sistem monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan untuk memastikan data yang diperoleh akurat dan relevan.
2. Penggunaan Indikator Kinerja yang Tepat:
 - Menetapkan indikator kinerja yang spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, dan berbatas waktu (SMART).
3. Peningkatan Mekanisme Pelaporan:
 - Mengembangkan template laporan yang standar dan mudah dipahami.
 - Menggunakan perangkat lunak manajemen kinerja untuk membantu dalam penyusunan dan pelaporan LKIP.
4. Evaluasi dan Umpan Balik Berkala:
 - Melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja yang telah dicapai dan dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan.
 - Mengadakan sesi umpan balik yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan untuk mendapatkan masukan dan rekomendasi perbaikan.

Selain Upaya Perbaikan itu, untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) yang Capaian Kinerjanya sudah 100% atau bahkan lebih, Kecamatan Tebing Tinggi minimal akan mempertahankan pencapaian tersebut dan berupaya untuk lebih meningkatkan sisi kualitasnya.

Tebing Tinggi, Januari 2025

CAMAT TEBING TINGGI



NORSAMIDI, S.Kep

NIP. 19720606 199202 1 001

LAMPIRAN

PENGHARGAAN SKPD



*Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2024*



PERJANJIAN KINERJA 2024



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom
Jabatan : BUPATI BALANGAN
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

Tebing Tinggi, 02 Januari 2024

Pihak Pertama


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. / 19720606 199202 1 001

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	84
2	Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%
		Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%


No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.455.256.365,-	APBD
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 65.979.000,-	APBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 383.382.300,-	APBD
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 72.810.000,-	APBD
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 243.147.200,-	APBD
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 327.993.300,-	APBD
	JUMLAH	Rp. 4.732.613.865,-	

Tebing Tinggi, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama


H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
SEKRETARIS KECAMATAN/ESELON IIIB**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : ANANG ISRIADI, S.Pd
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP.19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660323 198608 1 002


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS KECAMATAN/ESELON III B

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70,40
2	Terselenggaranya Program Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 Laporan
3	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Jumlah Laporan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1 Laporan
4	Terselenggaranya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Laporan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1 Laporan
5	Terselenggaranya Program Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1 Laporan
6	Terselenggaranya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Laporan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 Laporan

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <u>Kegiatan :</u>		
	1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 138.551.000,-	APBD
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.629.109.165,-	APBD
	3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 12.292.500,-	APBD
	4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 536.371.000,-	APBD
	5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 186.423.450,-	APBD
	6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 136.554.150,-	APBD
	JUMLAH	Rp. 3.693.302.065,-	

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660323 198608 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMERINTAHAN/ESELON IVA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MISNADI, S.Pd
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama

MISNADI, S.Pd
NIP. 198304 20200604 1 010


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASI PEMERINTAHAN/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Jumlah Dokumen Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	4 Dokumen

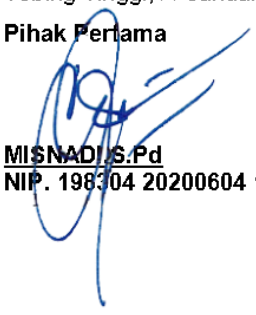
No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum <u>Kegiatan :</u> 1. Penyelenggara Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penu- gasan Kepala Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Rp. 243.147.200	APBD

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


MISNADI, S. Pd
NIP. 198304 20200604 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT /ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUMARIADI, SE
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan
2	Terlaksananya Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	20 Keluarga

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan <u>Kegiatan :</u> 1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan <u>Kegiatan :</u> 2. Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Rp. 267.222.700	APBD
		Rp. 116.159.600	APBD
	Jumlah	Rp. 383.382.300	

Pihak Kedua

NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama

SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM /ESELON IVA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL HADI, AMd
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua


Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001


ABDUL HADI, AMd
NIP. 198208 202005 1 006

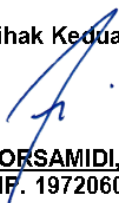
LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM /ESELON IVA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	2 Laporan


No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum <u>Kegiatan :</u> 1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Rp. 72.810.000	APBD

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


ABDUL HADI, AMd
NIP. 198208 202005 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL/ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : SUWITA, S.Pd
Jabatan : KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


SUWITA, S. Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KECAMATAN TEBING TINGGI

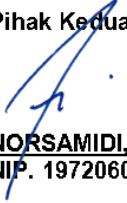
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL /ESELON IVA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	12 Laporan


No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik <u>Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp. 65.979.000	

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
 NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


SUWITA, S. Pd
 NIP. 19720626 200701 2 015



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMBANGUNAN/ESELON IVA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : AKHMAD FAUZI, SP
Jabatan : KASI PEMBANGUNAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


AKHMAD FAUZI, S.P
NIP. 19740413 200604 1 015


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASI PEMBANGUNAN/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	12 Dokumen
2	Terlaksananya Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Perencanaan Pembangunan Partisipatif	1 Dokumen

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa <u>Kegiatan :</u> 1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa 2. Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Rp. 250.145.700,- Rp. 77.847.600,-	APBD APBD
	JUMLAH	Rp. 327.993.300,-	APBD

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama


AKHMAD FAUZI, SP
NIP. 19740413 200604 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN/ESELON IVB

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAMITRO, S.Sos
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANANG ISRIADI, S.Pd
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660302 198608 1 002

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024
Pihak Pertama

HAMITRO, S.Sos
NIP. 19780715 200604 1 020

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

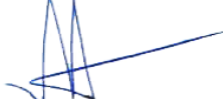
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN/ESELON IVB**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%
2	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Baik	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <u>Kegiatan :</u> 1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah 2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD 3. Koordinasi dan Penyusunan DPA- SKPD 4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN 2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 19.230.000,- Rp. 18.450.000,- Rp. 26.736.000,- Rp. 74.135.000,- Rp. 2.573.309.165,- Rp. 55.800.000,-	APBD APBD APBD APBD APBD APBD
JUMLAH		Rp. 2.767.660.165,-	

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Kedua



ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660323 198608 1 002

Pihak Pertama



HAMITRO, S.Sos
NIP. 19780715 200604 1 020



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN/ESELON IVB

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUNAIDI, S.Pd.
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANANG ISRIADI, S.Pd
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660323 198608 1 002

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama

JUNAIDI, S.Pd.
NIP. 19851205 201001 1 013

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN/ESELON IVB**

NO (1)	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS) (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Yang Baik	100%
2	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Baik	100%
3	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang Baik	100%
4	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang Baik	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <u>Kegiatan :</u> 1. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 12.292.500,-	APBD
	2. Administrasi Umum Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor 2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 3 Penyediaan Bahan Logistik Kantor 4 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 5 Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 9.510.800,- Rp. 197.830.000,- Rp. 34.881.000,- Rp. 13.220.000,- Rp. 280.930.000,-	APBD APBD APBD APBD APBD
	3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat 2. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik 3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 80.043.500,- Rp. 29.999.950,- Rp. 76.380.000,-	APBD APBD APBD

4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah
Penunjang Urusan Pemerintahan
Daerah

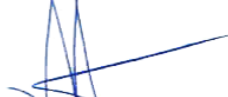
Sub Kegiatan :

- | | | |
|--|--------------------|------|
| 1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan,
Biaya Pemeliharaan dan Pajak
Kendaraan Perorangan Dinas atau
Kendaraan Dinas Jabatan | Rp. 87.884.150,- | APBD |
| 2. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin
Lainnya | Rp. 12.760.000,- | APBD |
| 3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana
dan Prasarana Pendukung Gedung
Kantor atau Bangunan Lainnya | Rp. 36.000.000,-,- | APBD |

Rp. 871.641.900,-

JUMLAH

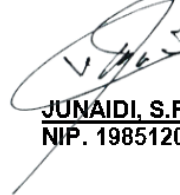
Pihak Kedua



ANANG ISRIADI, S.Pd
NIP. 19660302 198608 1 002

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama



JUNAIDI, S.Pd.
NIP. 19851205 201001 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
KECAMATAN TEBING TINGGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

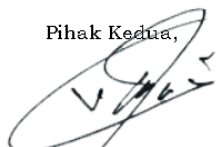
Nama : ARMUNI
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUNAIDI, S.Pd
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,



JUNAIDI, S.Pd
Pejabat Tk.I
NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama,

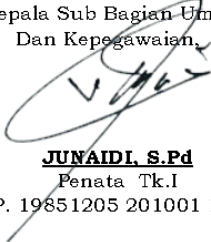


ARMUNI
Pengatur
NIP. 19721221 200906 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM PADA
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN

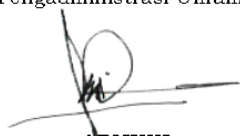
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya Data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan pendokumentasian dokumen administrasi sesuai dengan prosedur yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah Menerima, mencatat dan menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan konsep menerima, mencatat surat masuk sesuai prosedur yang berkaku	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan memberi lembar pengantar pada surat sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan Dokumentasi sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Kepala Sub Bagian Umum
Dan Kepegawaian,


JUNAIDI, S.Pd
 Penata Tk.I
 NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pengadministrasi Umum,


ARMUNI
 Pengatur Muda
 NIP. 19721221 200906 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
KECAMATAN TEBING TINGGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHAEDY
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AKHMAD FAUZI, S.P
Jabatan : Kepala Seksi Pembangunan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

AKHMAD FAUZI, S.P
Penata
NIP. 19740413 200604 1 015

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama,

SUHAEDY
Penata Muda
NIP. 19780811 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM PADA
SEKSI PEMBANGUNAN
KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya Data Pengadministrasi Umum pada kegiatan Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah data menerima, mencatat dan menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan konsep menerima, mencatat surat masuk sesuai prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan memberi lembar pengantar pada surat sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan Dokumentasi sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Kepala Seksi Pembangunan,



ACHMAD FAUZI, S.P
 Penata
 NIP. 19740413 200604 1 015

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pengadministrasi Umum,



SUHAEDY
 Penata Muda
 NIP. 19780811 200701 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
KECAMATAN TEBING TINGGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAHMADI
Jabatan : Pengadministrasi Perizinan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUWITA, S.Pd
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUWITA, S.Pd
Penata
NIP. 19720626 200701 2 015

RAHMADI
Pengatur Tk.I
NIP. 19700718 200906 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI PERIZINAN PADA
SEKSI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan administrasi perijinan	Jumlah menerima dan mencatat dan menyortir dokumen perijinan	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan mengelompokkan surat menurut jenis dan sifatnya	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan dokumen perijinan yang telah diverifikasi	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan dokumentasi dokumen sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Kepala Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial,



SUWITA, S.Pd

Penata

NIP. 19720626 200701 2 015

Awayan, 11 Januari 2024

Pengadministrasi Perizinan,



RAHMADI

Pengatur Tk.I

NIP. 19700718 200906 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
KECAMATAN TEBING TINGGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

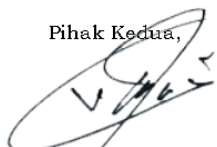
Nama : SYAHRUDIN
Jabatan : Pramu Bakti
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUNAIDI, S.Pd
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,



JUNAIIDI, S.Pd
Pejabat Tk.I
NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama,



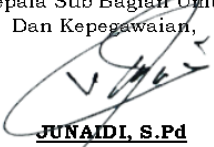
SYAHRUDIN
Juru Tk.I
NIP. 19750121 201001 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PRAMU BAKTI
PADA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya pelaksanaan perawatan dan penyimpanan peralatan yang akan digunakan sesuai prosedur agar tidak cepat rusak	Jumlah bahan laporan pelaksanaan perawatan mesin dan peralatan	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan laporan pemeliharaan kebersihan Peralatan sebelum dan sesudah dipakai	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan laporan tugas/ perbaikan dan melaporkan hasil pelaksanaan/perbaikan pada atasan agar ditindak lanjuti.	Bahan Laporan	20
		Jumlah laporan pelaksanaan kelengkapan peralatan kantor dan fasilitas kantor yang dirawat	Bahan Laporan	20

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Kepala Sub Bagian Umum
Dan Kepegawaian,


JUNAIDI, S.Pd
 Penata Tk.I
 NIP. 19851205 201001 1 013

Pramu Bakti,


SYAHRUDIN
 Jurn Tk.I
 NIP. 19750121 201001 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
KECAMATAN TEBING TINGGI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P
Jabatan : Analis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah
Selanjutnya disebut pihak pertama

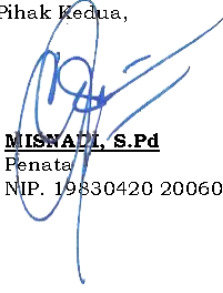
Nama : MISNADI, S.Pd
Jabatan : Kepala Seksi Pemerintahan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


MISNADI, S.Pd
Penata
NIP. 19830420 200604 1 010

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Pihak Pertama,


MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P
Penata Muda
NIP. 19960302 202012 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS PEMERINTAHAN UMUM DAN OTONOMI DAERAH
PADA SEKSI PEMERINTAHAN
KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya data yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan dokumen administrasi sesuai dengan prosedur yang berlaku	Jumlah Laporan hasil Fasilitasi Pelaksanaan Kerja sama Desa	Bahan Laporan	12
		Jumlah Laporan Bulanan Kependudukan (laporan RT)	Bahan Laporan	144
		Jumlah Peraturan Desa dan Keputusan Kepala Desa	Bahan Laporan	10
		Jumlah Laporan Peraturan Perundangan yang dianalisis	Bahan Laporan	10

Kepala Seksi Pemerintahan,

MISKADD S.Pd

Penata

NIP. 19830420 200604 1 010

Tebing Tinggi, 11 Januari 2024

Analisis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah

MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P

Penata Muda

NIP. 19960302 202012 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN 2024



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom
Jabatan : BUPATI BALANGAN
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama

NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Kedua

H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	84
2	Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%
4	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%
		Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.455.256.365,-	Rp. 4.719.879.847,-	APBD
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 65.979.000,-	Rp. 68.979.000,-	APBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 383.382.300,-	Rp. 403.280.600,-	APBD
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 72.810.000,-	Rp. 123.381.300,-	APBD
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 243.147.200,-	Rp. 237.839.300,-	APBD
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 327.993.300,-	Rp. 281.294.400,-	APBD
JUMLAH		Rp. 4.732.613.865,-	Rp. 5.834.654.447,-	

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
Plt. SEKRETARIS KECAMATAN/ESELON IIIB

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : SUMARIADI, SE
Jabatan : Plt. SEKRETARIS KECAMATAN
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

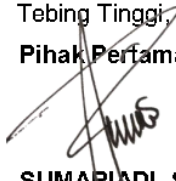
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP.19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
SEKRETARIS KECAMATAN/ESELON IIIB


NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70,40
2	Terselenggaranya Program Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 Laporan
3	Terselenggaranya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Jumlah Laporan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1 Laporan
4	Terselenggaranya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Laporan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1 Laporan
5	Terselenggaranya Program Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1 Laporan
6	Terselenggaranya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Laporan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 Laporan

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <u>Kegiatan :</u>			
	1. Perencanaan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 138.551.000,-	Rp. 153.915.000,-	APBD
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.629.109.165,-	Rp. 2.717.960.947,-	APBD
	3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 12.292.500,-	Rp. 58.492.000,-	APBD
	4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 536.371.000,-	Rp. 823.453.200,-	APBD
	5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	Rp. 549.803.000,-	APBD
	6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 186.423.450,-	Rp. 192.647.200,-	APBD

7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Rp. 136.554.150,- Rp. 223.608.500,- APBD


JUMLAH Rp. 3.639.302.065,- Rp. 4.719.879.847,-

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMERINTAHAN/ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MISNADI, S.Pd
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


MISNADI, S.Pd
NIP. 196304 20200604 1 010

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI PEMERINTAHAN/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Jumlah Dokumen Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	4 Dokumen

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum <u>Kegiatan :</u> 1. Penyelenggara Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penu-gasan Kepala Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Rp. 243.147.200	Rp. 237,839.300	APBD
Jumlah		Rp. 243.147.200	Rp. 237.839.300	

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


MISNADI, S. Pd
NIP. 198304 20200604 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT /ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUMARIADI, SE
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua

NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan
2	Terlaksananya Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	20 Keluarga

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan <u>Kegiatan :</u> 1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp.267.222.700	Rp.267.121.000	APBD
	<u>Kegiatan :</u> 2. Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Rp.116.159.600	Rp.136.159.600	APBD
	Jumlah	Rp.383.382.300	Rp.403.280.600	

Pihak Kedua

NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024
Pihak Pertama

SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM /ESELON IVA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL HADI, AMd
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua

NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama

ABDUL HADI, AMd
NIP. 198208 202005 1 006


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM /ESELON IVA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	2 Laporan


No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum <u>Kegiatan :</u> 1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Rp. 72.810.000	Rp. 123.381.300	APBD

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama


ABDUL HADI, AMd
NIP. 198208 202005 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL/ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWITA, S. Pd
Jabatan : KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : NORSAMIDI, S. Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


SUWITA, S. Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL /ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	12 Laporan


No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik <u>Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Di-limpahkan	Rp. 65.979.000	Rp. 68.979.000	APBD

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S. Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Pihak Pertama


SUWITA, S. Pd
NIP. 19720626 200701 2 015



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASI PEMBANGUNAN/ESELON IVA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

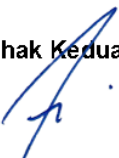
Nama : AKHMAD FAUZI, SP
Jabatan : KASI PEMBANGUNAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NORSAMIDI, S.Kep
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama


AKHMAD FAUZI, S.P
NIP. 19740413 200604 1 015


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI PEMBANGUNAN/ESELON IVA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	12 Dokumen
2	Terlaksananya Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Jumlah Dokumen Fasilitasi dalam rangka Perencanaan Pembangunan Partisipatif	1 Dokumen

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa <u>Kegiatan :</u> 1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa 2. Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Rp. 250.145.700,- Rp. 77.847.600,-	Rp. 213.976.800,- Rp. 67.317.600,-	APBD APBD
JUMLAH		Rp. 327.993.300,-	Rp. 281.294.400,-	

Pihak Kedua


NORSAMIDI, S.Kep
NIP. 19720606 199202 1 001

Tebing Tinggi, 18 September 2024

Pihak Pertama


AKHMAD/FAUZI, SP
NIP. 19740413 200604 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
PLT.KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN/ESELON IVB

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
Jabatan : Plt. KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUMARIADI, SE
Jabatan : Plt. SEKRETARIS KECAMATAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

Tebing Tinggi, 18 September 2024
Pihak Pertama

MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
NIP. 19960302 202012 1 005

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
Pit. KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN/ESELON IVB

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%
2	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Baik	100%

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <u>Kegiatan :</u> 1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah 2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD 3. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD 4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah <u>Sub Kegiatan :</u> 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN 2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.19.230.000,- Rp.18.450.000,- Rp. 26.736.000,- Rp. 74.135.000,- Rp. 2.573.309.165,- Rp. 55.800.000,-	Rp.22.617.000,- Rp.18.450.000,- Rp. 26.736.000,- Rp. 86.112.000,- Rp. 2.658.648.787,- Rp. 59.312.160,-	APBD APBD APBD APBD APBD APBD
JUMLAH		Rp. 2.767.660.165,-	Rp. 2.871.875.947,-	


Pihak Kedua
SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

Tebing Tinggi, 18 September 2024


Pihak Pertama
MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
NIP. 19960302 202012 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN/ESELON IVB

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : JUNAIDI, S.Pd.
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUMAIRIADI, SE
Jabatan : Plt. SEKRETARIS KECAMATAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua


Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

Tebing Tinggi, 18 September 2024
Pihak Pertama


JUNAIDI, S.Pd.
NIP. 19851205 201001 1 013

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN/ESELON IVB**

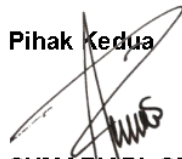
NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Yang Baik	100%
2	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Baik	100%
3	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%
4	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang Baik	100%
5	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah yang Baik	100%

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota Daerah Kegiatan : 1. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Sub Kegiatan :			
	1. Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 12.292.500,-	Rp. 58.492.000,-	APBD
	2. Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan :			
	1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.9.510.800,-	Rp.9.510.800,-	APBD
	2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.197.830.000,-	Rp.197.830.000,-	APBD
	3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.34.881.000,-	Rp.66.812.400,-	APBD
	4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.13.220.000,-	Rp.22.837.900,-	APBD
	5. Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.280.930.000,-	Rp.330.022.000,-	
	3. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan :			
	1. Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.-	Rp.549.803.000,-	APBD

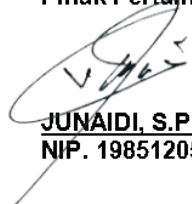
4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
Sub Kegiatan :					
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.80.043.500,-	Rp.78.368.500,-		APBD
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.29.999.950,-	Rp.29.730.000,-		APBD
3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.76.380.000,-	Rp.84.548.700,-		APBD
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
Sub Kegiatan :					
1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.87.884.150,-	Rp.156.470.100,-		APBD
2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.12.670.000,-	Rp.21.440.000,-		APBD
3.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 36.000.000,-	Rp. 45.698.400,-		APBD

JUMLAH Rp.871.641.900,- Rp1.848.003.900,-

Pihak Kedua


SUMARIADI, SE
NIP. 19770928 201001 1 007

Tebing Tinggi, 18 September 2024
Pihak Pertama


JUNAIDI, S.Pd.
NIP. 19851205 201001 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
ANALIS PEMERINTAHAN UMUM DAN OTONOMI DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
Jabatan : ANALIS PEMERINTAHAN UMUM DAN OTONOMI DAERAH
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MISNADI, S.Pd
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua

MISNADI, S.Pd
NIP. 19830420 200604 1 010

Pihak Pertama

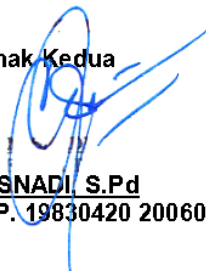
MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
NIP. 19960302 202012 1 005

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS PEMERINTAHAN UMUM DAN OTONOMI DAERAH**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menganalisa Bahan-Bahan Analisis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah agar Memperlancar Pelaksanaan Tugas	Jumlah Bahan-Bahan Analisis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah guna Memperlancar Pelaksanaan Tugas	2 Dokumen
2	Membuat Hasil Kerja atau Pelaksanaan Tugas sesuai Prosedur yang Berlaku untuk Bahan Evaluasi dan Pertanggungjawaban	Jumlah Laporan Hasil Kerja atau Pelaksanaan Tugas sesuai Prosedur yang Berlaku sebagai Bahan Evaluasi dan Pertanggungjawaban	12 Dokumen
3	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lain yang Diperintahkan Atasan baik secara Lisan maupun Tertulis	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain yang Diperintahkan Atasan baik secara Lisan maupun Tertulis	21 Dokumen

Pihak Kedua


MISNADI, S.Pd
NIP. 19830420 200604 1 010

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Pertama


MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P.
NIP. 19960302 202012 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
ANALIS PELAYANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR ELIS KRISNAWATI, S.Pd
Jabatan : ANALIS PELAYANAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITA, S.Pd
Jabatan : KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua

SUWITA, S.Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

Pihak Pertama

NUR ELIS KRISNAWATI, S.Pd
NIP. 19880227 201402 2 004

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS PELAYANAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan administrasi pelayanan	Jumlah menerima dan mencatat dan menyortir dokumen pelayanan	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan mengelompokkan surat menurut jenis dan sifatnya	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan dokumen pelayanan yang telah diverifikasi	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan dokumentasi dokumen sesuai dengan prosedur	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	30 Bahan Laporan

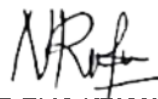
Pihak Kedua



SUWITA, S.Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Pertama



NUR ELIS KRISNAWATI, S.Pd
NIP. 19880227 201402 2 004



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
PENGADMINISTRASI PERIZINAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMADI
Jabatan : PENGADMINISTRASI PERIZINAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWITA, S.Pd
Jabatan : KASI PELAYANAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua

SUWITA, S.Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

Pihak Pertama

RAHMADI
NIP. 19700718 200906 1 004

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan administrasi pelayanan	Jumlah menerima dan mencatat dan menyortir dokumen pelayanan	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan mengelompokkan surat menurut jenis dan sifatnya	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan dokumen pelayanan yang telah diverifikasi	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan dokumentasi dokumen sesuai dengan prosedur	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	30 Bahan Laporan

Pihak Kedua



SUWITA, S.Pd
NIP. 19720626 200701 2 015

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Pertama



RAHMADI
NIP. 19700718 200906 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARMUNI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUMI
selanjutnya disebut Pihak Pertama

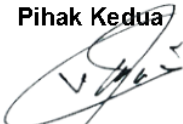
Nama : JUNAIDI, S.Pd
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua



JUNAIDI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Pihak Pertama




ARMUNI
NIP. 19721221 200906 1 001

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan pendokumentasian dokumen administrasi sesuai dengan prosedur yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah Menerima, mencatat dan menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur	30 Bahan Laporan
		Jumlah bahan konsep menerima, mencatat surat masuk sesuai prosedur yang berlaku	10 Bahan Laporan
		Jumlah bahan memberi lembar pengantar pada surat sesuai dengan prosedur	30 Bahan Laporan
		Jumlah bahan laporan Dokumentasi sesuai dengan prosedur	30 Bahan Laporan
		Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	30 Bahan Laporan


Pihak Kedua



JUNAI DI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Pertama



ARMUNI
NIP. 19721221 200906 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
PRAMU BAKTI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHRUDIN
Jabatan : PRAMU BAKTI
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JUNAIDI, S.Pd
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua

JUNAIDI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Pihak Pertama

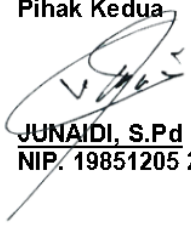
SYAHRUDIN
NIP. 19750121 201001 1 003

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRAMU BAKTI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Peralatan dan Penyediaan Kebutuhan Untuk Pelaksanaan Kegiatan Kantor Sesuai Perintah dan ketentuan yang berlaku Serta Membersihkan dan Merawat Peralatan yang Digunakan agar tetap terawat	Jumlah Peralatan yang diperlukan Sesuai dengan ketentuan yang berlaku agar pelaksanaan tuga berjalan lancar	30 Peralatan
		Jumlah Kebutuhan yang diperlukan Sesuai dengan ketentuan yang berlaku agar pelaksanaan tuga berjalan lancar	30 kebutuhan
		Jumlah Peralatan yang digunakan dengan fasilitas yang ada agar tetap bersih dan siap digunakan kembali	30 Peralatan
		Jumlah mencatat sarana dan prasaran kantor yang mengalami kerusakan sesuai prosedur	30 Data
		Jumlah laporan kegiatan sesuai dengan prosedur sebagai akuntabilitas pelaksanaan tugas	30 Laporan

Pihak Kedua


JUNAIDI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Pertama


SYAHRUDIN
NIP. 19750121 201001 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI
PETUGAS KEAMANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAMDANI
Jabatan : PETUGAS KEAMANAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : JUNAIDI, S.Pd
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua


JUNAIDI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Pihak Pertama


HAMDANI
NIP. 19800110 201212 1 004


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PETUGAS KEAMANAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengamanan dan penertiban di lingkungan Kecamatan	Jumlah laporan keamanan dan ketertiban per bulan	12 laporan

Tebing Tinggi, 20 September 2024

Pihak Kedua



JUNAIDI, S.Pd
NIP. 19851205 201001 1 013

Pihak Pertama



HAMDANI
NIP. 19800110 201212 1 004